

..... : الرقم  
..... : التاريخ  
..... : المشفوعات :



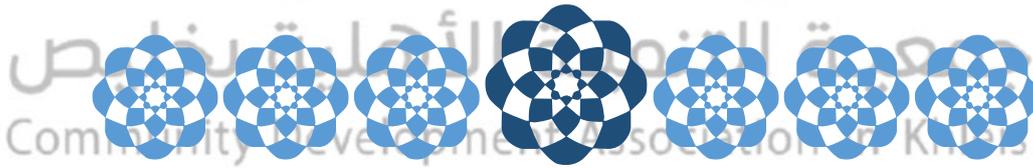
جمعية التنمية الأهلية بخليص  
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي (4248)  
إشراف / مركز التنمية الاجتماعية بوادي فاطمة

# الخطة الاستراتيجية

## 2028- 2024

### بجمعية التنمية الأهلية بخليص

### 4248 تصريح رقم



 @tanmiakhulais  
 0505531178

tanmiakhulais@gmail.com

خليص - حي العزيزية بجوار المحافظة  
الأبيان / SA3180000324608010013075

# تفاصيل الخطة الاستراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بخليص

## 2028 - 2024

### الرؤية:

تحقيق تنمية شاملة ومستدامة للمجتمع المحلي بخليص، من خلال تنفيذ برامج تنموية مبتكرة، وزيادة الموارد المالية، وتأهيل العاملين، وتطوير بيئة العمل.

### الرسالة:

تقديم برامج شاملة تلبى احتياجات المجتمع المحلي، مع تعزيز دور العاملين في الجمعية، وزيادة الكفاءة المؤسسية والموارد المالية، لضمان استدامة الخدمات المقدمة.

### نطاق الخطة:

المنطقة المستهدفة:

- منطقة مكة المكرمة، محافظة خليص: تتمركز الجمعية في محافظة خليص، التي تتبع منطقة مكة المكرمة، مما يجعلها تركز على خدمة المجتمع المحلي لسكان المحافظة في جميع القرى والأحياء التابعة لها.

التحديات والاحتياجات في النطاق الجغرافي:

- التباعد الجغرافي بين الأحياء والقرى: يُشكّل التباعد بين أحياء محافظة خليص تحدياً في إيصال الخدمات لكل المناطق بفعالية.
- احتياجات خاصة للمجتمع المحلي: تشمل هذه الاحتياجات التركيز على التنمية الاجتماعية والاقتصادية للشباب، دعم الأسر ذات الدخل المحدود، توفير برامج تدريبية وتأهيلية، وتوفير الدعم الصحي والتعليمي لكافة الفئات.
- البنية الرقمية: تعزيز البنية الرقمية سيكون محوراً هاماً لتسهيل الوصول إلى الخدمات.

## أهداف الخطة وفق نطاقها الجغرافي:

1. زيادة التغطية الجغرافية: الوصول إلى جميع الأحياء والقرى في محافظة خليص عبر البرامج التنموية وتوفير حلول رقمية.
  2. التركيز على الشمولية: تصميم برامج مخصصة للشباب، النساء، والأسر، وكبار السن، بهدف تحسين المستوى المعيشي وتعزيز القدرات الفردية.
  3. تطوير الشراكات المحلية: التعاون مع الجهات الحكومية والخاصة الموجودة في منطقة مكة المكرمة لدعم البرامج مادياً ولوجستياً، مما يساهم في تحقيق الاستدامة.
  4. التنمية المستدامة: تنمية المجتمع المحلي في خليص من خلال برامج تمكينية تركز على التعليم، التدريب المهني، والرعاية الصحية.
- الآثار المتوقعة في محافظة خليص:
- تحسين جودة الحياة: من خلال تقديم برامج شاملة لتحسين الظروف الاجتماعية والاقتصادية.
  - دعم الاستدامة الاقتصادية: عبر تنمية الموارد المالية للجمعية، وتنويع البرامج التنموية التي تهدف إلى تمكين الفئات المستهدفة.
  - رفع الوعي المجتمعي: توسيع نطاق المشاركة في البرامج التطوعية والتعاونية مع المؤسسات الحكومية والخاصة، لتعزيز دور المسؤولية المجتمعية في منطقة مكة المكرمة.
- بهذا النطاق الجغرافي، تعمل الجمعية على تخصيص مواردها لتحقيق تأثير ملموس ومستدام داخل محافظة خليص ضمن منطقة مكة المكرمة.

## الأهداف، مراحل التنفيذ، مخرجات الخطة، والأثر المتوقع،

العنصر	التفاصيل
أهداف الخطة	<p>1. تحقيق الشمولية والفاعلية في البرامج التنموية لتلبية احتياجات مختلف الفئات في المجتمع .</p> <p>2. تطوير وتأهيل العاملين ورفع كفاءتهم في أداء الأعمال الإدارية والتنفيذية .</p> <p>3. تنويع وزيادة الموارد المالية لزيادة الاستدامة .</p> <p>4. أتمتة الأنظمة الإدارية وتطوير البيئة الرقمية.</p> <p>5. تنويع الشراكات المجتمعية مع القطاعين الحكومي والخاص.</p>
مراحل الخطة	<p>المرحلة 1: التأسيس (2024) - إعداد الدراسات، جمع البيانات، وإطلاق البرامج التجريبية.</p> <p>المرحلة 2: التوسع والتحسين (2025) - زيادة البرامج، تحسين القدرات البشرية، والتوسع الرقمي.</p> <p>المرحلة 3: التحسين والابتكار (2027) - تطوير البرامج، تعزيز الشراكات، وتنويع مصادر التمويل.</p> <p>المرحلة 4: الاستدامة والتميز (2028) - تحقيق الاستدامة المالية الكاملة، وتثبيت التحول الرقمي.</p>
مخرجات الخطة	<p>- برامج تنموية شاملة تصل إلى 80% من فئات المجتمع.</p> <p>- موظفون مؤهلون يتمتعون بمهارات عالية في الإدارة والتعامل مع المستفيدين.</p> <p>- موارد مالية متنوعة تغطي 70% من تكاليف البرامج السنوية عبر التبرعات والمشاريع الاستثمارية.</p> <p>- نظام رقمي متكامل يدير كافة العمليات بفعالية وسهولة.</p> <p>- شراكات قوية مع القطاعين الحكومي والخاص، تضمن دعماً مالياً ومعنوياً مستمراً للجمعية.</p>
الأثر المتوقع	<p>- تحسين جودة الحياة للمستفيدين وزيادة الوعي التنموي في المجتمع.</p> <p>- استدامة مالية وتقليل الاعتماد على تبرعات الأفراد فقط.</p> <p>- تبسيط وسرعة العمليات الإدارية وتقليل الوقت المستغرق لكل عملية بفضل الأتمتة.</p> <p>- تحسين سمعة الجمعية في المجتمع وجذب مزيد من المتبرعين والشركاء.</p> <p>- تعزيز التعاون المجتمعي وزيادة دعم القطاعين الحكومي والخاص.</p>

## تقرير تحليل SWOT لوضع جمعية التنمية الأهلية بخليص

العنصر	التفاصيل
نقاط القوة (Strengths)	<p>-خبرة الجمعية: تملك الجمعية خبرة سابقة في العمل المجتمعي والتنموي، مما يساعد في بناء الثقة مع المجتمع المحلي .</p> <p>-العلاقات القوية مع الجهات الحكومية: تتمتع الجمعية بدعم من جهات حكومية، ما يسهل عملية تنفيذ البرامج التنموية .</p> <p>-التفاني والتزام الموظفين: يتمتع الفريق بروح عمل قوية وحرص على تحقيق أهداف الجمعية .</p> <p>-إقبال المجتمع: تحظى الجمعية بدعم وثقة المجتمع مما يزيد من مشاركة المستفيدين وتبرعاتهم.</p>
نقاط الضعف (Weaknesses)	<p>-نقص الموارد المالية: عدم كفاية التمويل للقيام بمشاريع أكبر قد يعطل بعض البرامج الهامة .</p> <p>-محدودية الأنظمة التقنية: الحاجة إلى أتمتة النظام وتطوير الأدوات التكنولوجية لتنفيذ البرامج بشكل أسرع وأكثر كفاءة .</p> <p>-التأهيل المحدود للموظفين: نقص التدريب المتخصص للموظفين قد يحد من كفاءتهم في إدارة البرامج المتقدمة.</p>
الفرص (Opportunities)	<p>-زيادة التعاون مع القطاع الخاص: فتح المجال لشراكات جديدة مع الشركات الخاصة التي تهتم بالمسؤولية الاجتماعية .</p> <p>-التوجه نحو التحول الرقمي: توجيه المزيد من الموارد لتطوير النظام الإلكتروني للجمعية قد يساهم في تعزيز الكفاءة وزيادة الدعم المجتمعي .</p> <p>-توسع العمل التطوعي: زيادة مشاركة المتطوعين من الشباب والمهتمين يمكن أن يقلل من تكاليف التشغيل ويزيد من تأثير الجمعية .</p> <p>-التمويل الحكومي والمجتمعي: تزايد الدعم الحكومي للمشاريع التنموية في السعودية يعطي فرصة للحصول على تمويل إضافي.</p>
التحديات (Threats)	<p>-التنافس على الموارد: ازدياد عدد الجمعيات التي تعمل في نفس المجال قد يؤدي إلى تنافس على الدعم المالي والشراكات .</p> <p>-التغيرات الاقتصادية: أي تقلبات اقتصادية تؤثر سلبًا على الدعم المالي للجمعية من المتبرعين أو الشركاء .</p> <p>-التغيرات التنظيمية الحكومية: التعديلات في القوانين قد تؤثر على طريقة العمل أو التمويل المتاح للجمعيات الخيرية .</p> <p>-التوجهات المجتمعية المتغيرة: اختلاف احتياجات المجتمع وتغير توجهات الشباب قد يتطلب تعديل البرامج باستمرار.</p>

## الاستراتيجيات المقترحة بناءً على تحليل SWOT

### استراتيجيات لتعزيز نقاط القوة:

- بناء علاقات استراتيجية مع المزيد من الجهات الحكومية والمؤسسات الخيرية لضمان استمرار الدعم.

- الاستفادة من ثقة المجتمع بزيادة توعية المجتمع حول أهداف الجمعية لتشجيع التبرعات والمشاركة التطوعية.

### استراتيجيات لمعالجة نقاط الضعف:

- تنويع مصادر التمويل عبر إطلاق حملات تبرع مبتكرة ومشاريع استثمارية خيرية صغيرة.
- تطوير النظام التقني لتحسين كفاءة إدارة البرامج وزيادة التفاعل مع المستفيدين.
- تنظيم تدريبات تخصصية للموظفين لرفع كفاءتهم في إدارة البرامج وتقديم الخدمات.

### استراتيجيات للاستفادة من الفرص:

- إطلاق برامج شراكة مع القطاع الخاص لدعم البرامج التنموية، وتقديم برامج تدريبية للموظفين والمتطوعين.

- استثمار التحول الرقمي بإطلاق تطبيقات ومنصات تتيح التواصل مع المتبرعين والمستفيدين وتسهيل تقديم الدعم.

- توسيع قاعدة المتطوعين من خلال إطلاق برامج تطوعية تستهدف الشباب وتقديم فرص تدريبية.

### استراتيجيات للحد من التهديدات:

- تطوير نموذج تمويلي مرن بحيث يقلل الاعتماد على جهة واحدة، ويشمل مصادر دخل متنوعة (تمويل حكومي، دعم الشركات، تبرعات مجتمعية).

- التكيف مع القوانين من خلال استشارة قانونية ومتابعة التعديلات الحكومية في القطاع الخيري.

- إجراء دراسات دورية للاحتياجات المجتمعية لضمان أن تكون البرامج التنموية متماشية مع التغيرات المجتمعية.

## الملخص

باستخدام هذا التحليل، يمكن للجمعية توجيه مواردها واستراتيجياتها بفعالية لتحقيق أهداف الخطة مع تعزيز نقاط قوتها، والتغلب على تحدياتها، والاستفادة من الفرص المتاحة.

## محاور الخطة الاستراتيجية مفصلة 2024-2028

### 1. تحقيق الشمولية والفاعلية في البرامج التنموية

#### الهدف الرئيسي:

توسيع نطاق البرامج التنموية بحيث تستفيد مختلف الفئات المجتمعية من الخدمات والبرامج التي تقدمها الجمعية.

#### الخطوات التنفيذية التفصيلية:

##### • تحليل احتياجات المجتمع:

- إجراء مسح شامل للأحياء والمناطق المختلفة في خليص لتحديد الفئات المستهدفة (مثل الشباب، كبار السن، النساء، ذوي الاحتياجات الخاصة).
- الاستعانة بمستشارين أو خبراء في التنمية المجتمعية لتحديد الأولويات.

##### • تصميم برامج شاملة:

- تطوير برامج متخصصة بناءً على النتائج (مثل: برامج تأهيل الشباب لسوق العمل، ورشات لدعم الأعمال الصغيرة للنساء، ودورات في الصحة لكبار السن).
- دمج الجانب التكنولوجي في البرامج (مثل تقديم دورات تدريبية عبر الإنترنت أو توفير تطبيقات تعليمية).

##### • آلية التقييم المستمر:

- إنشاء نظام تقييم دوري لكل برنامج (ربع سنوي)، وجمع التغذية الراجعة من المستفيدين لتحديد نقاط التحسين.
- تخصيص فرق عمل مختصة بالتطوير المستمر للبرامج بناءً على التحليل البياني للنتائج.

#### مؤشرات الأداء: (KPIs)

- عدد البرامج التنموية التي تم إطلاقها سنويًا.
- نسبة المستفيدين الذين عبروا عن رضاهم عن البرامج.
- عدد الفئات الجديدة التي تم الوصول إليها.

## 2. تطوير وتأهيل العاملين في الجمعية

### الهدف الرئيسي:

رفع كفاءة العاملين لضمان تنفيذ البرامج بأفضل المعايير وأعلى جودة.

### الخطوات التنفيذية التفصيلية:

#### • إنشاء خطة تدريب متكاملة:

- تحديد الاحتياجات التدريبية للموظفين حسب الأدوار الوظيفية.
- تنظيم ورشات عمل ودورات متخصصة في مجالات مثل: إدارة المشاريع، التسويق الاجتماعي، القيادة، التواصل، واستخدام التكنولوجيا الحديثة.
- الاستعانة بمدربين معتمدين أو شركاء خارجيين متخصصين في التدريب.

#### • إطلاق نظام حوافز وتشجيع:

- إنشاء نظام مكافآت بناءً على الأداء (مكافآت مالية أو شهادات تقدير).
- إطلاق مسابقات داخلية لتحفيز الابتكار واقتراح حلول تنموية جديدة.

#### • التقييم الدوري للأداء:

- إجراء تقييم سنوي لكل موظف بناءً على مؤشرات الأداء الخاصة به، مع تقديم خطط تطوير مهنية مخصصة.

### مؤشرات الأداء: (KPIs)

جمعية التنمية الأهلية بخليص

- نسبة الموظفين الذين حضروا التدريبات.
- مستوى رضا الموظفين عن برامج التطوير المهني.
- نسبة التحسن في الأداء الوظيفي بناءً على تقييمات سنوية.

### 3-زيادة وتنوع الموارد المالية للجمعية

#### الهدف الرئيسي:

تنويع مصادر التمويل لتأمين استدامة مالية للجمعية ودعم تنفيذ البرامج بشكل فعّال.

#### الخطوات التنفيذية التفصيلية:

- إطلاق حملات جمع تبرعات مبتكرة:
  - تنظيم حملات على وسائل التواصل الاجتماعي تشجع على التبرعات الصغيرة من الأفراد ("تبرع بريال، تصنع فرقًا").
  - عقد شراكات مع مؤثرين محليين للترويج لحملات التبرع.
- تطوير علاقات مع الشركات المحلية:
  - تقديم عروض واضحة للشركات المحلية حول كيفية استفادتها من التعاون مع الجمعية (تحسين الصورة العامة، المسؤولية الاجتماعية).
  - اقتراح برامج رعاية للشركات الكبرى للمساهمة في برامج تنمية معينة.
- إنشاء مشاريع استثمارية خيرية:
  - الاستثمار في أصول مدرة للدخل مثل المحلات أو المشاريع التجارية الصغيرة (استئجار عقارات، تأسيس مقهى أو متجر اجتماعي، إلخ).
  - تطوير برامج تمويل جماعي للاستثمارات الخيرية عبر المنصات الإلكترونية.

جمعية التنمية الأهلية بخليص  
Community Development Association in Khleis

#### مؤشرات الأداء: (KPIs)

- نسبة زيادة الدخل السنوي.
- عدد المانحين الجدد سنويًا.
- معدل العائد على الاستثمارات الخيرية.

## 4-أتمتة الجمعية وتطوير بيئتها

### الهدف الرئيسي:

تحديث البنية التحتية للجمعية من خلال التحول الرقمي لتحقيق كفاءة أعلى وسهولة في إدارة الأعمال.

### الخطوات التنفيذية التفصيلية:

- تطوير نظام إدارة إلكتروني متكامل:
  - تصميم منصة رقمية متكاملة تدير جميع العمليات (مثل التبرعات، الموارد البشرية، إدارة المشاريع).
  - توفير قاعدة بيانات إلكترونية للمستفيدين والمانحين تسهل عملية التواصل وإدارة العلاقات.
- إطلاق تطبيق خاص بالجمعية:
  - تطوير تطبيق يمكن للمستفيدين والمتطوعين من خلاله التسجيل في الأنشطة أو التبرع أو متابعة آخر الأخبار.
  - دمج خاصية الدفع الإلكتروني لجعل التبرعات أكثر سهولة وسرعة.
- تبسيط العمليات اليومية:
  - أتمتة الأعمال الإدارية الروتينية مثل إدارة الرواتب، حساب التبرعات، متابعة تقارير الأداء.
- مؤشرات الأداء: (KPIs)

- نسبة العمليات الإدارية المؤتمتة.
- عدد المستخدمين النشطين للتطبيق والمنصة.
- نسبة زيادة في التبرعات عبر المنصات الرقمية.

## 5-تنويع وزيادة الشراكات المجتمعية مع القطاع الحكومي والخاص

### الهدف الرئيسي:

توسيع شبكة العلاقات مع الجهات المختلفة لدعم تنفيذ البرامج التنموية.

### الخطوات التنفيذية التفصيلية:

- توقيع مذكرات تفاهم مع الجهات الحكومية:
  - التعاون مع الوزارات المحلية لتسهيل تنفيذ البرامج (مثل وزارة التنمية الاجتماعية أو وزارة التعليم).
  - الشراكة مع البلديات لتنفيذ مشاريع محلية تدعم المجتمع.
- بناء شراكات مع القطاع الخاص:
  - تقديم مقترحات شراكة للشركات الكبرى لتطوير برامج تعليمية أو صحية مشتركة.
  - تنظيم ملتقيات دورية تجمع بين الجهات الحكومية، الخاصة، والجمعيات الخيرية لتعزيز التعاون.
- تعزيز التعاون مع الجامعات والمؤسسات التعليمية:
  - تنفيذ برامج تدريبية أو بحثية مشتركة مع الجامعات.
  - إطلاق مسابقات أو منح للطلاب الموهوبين لتنفيذ مشاريع تخدم المجتمع.

جمعية التنمية الأهلية بخليص  
Community Development Association in Khleis

### مؤشرات الأداء: (KPIs)

- عدد الشراكات الجديدة سنويًا.
- قيمة المساهمات المالية والعينية من الشركاء.
- عدد البرامج المشتركة المنفذة مع القطاعين الحكومي والخاص.

## مؤشرات الأداء الرئيسية: (KPIs)

لكل هدف استراتيجي في خطة جمعية التنمية الأهلية بخليص من 2024 إلى 2028. هذه المؤشرات ستساعد على قياس مدى تقدم الجمعية نحو تحقيق أهدافها.

### 1. تحقيق الشمولية والفاعلية في البرامج التنموية

#### مؤشرات الأداء الرئيسية: (KPIs)

- نسبة زيادة عدد المستفيدين من البرامج التنموية سنويًا: قياس النسبة المئوية لزيادة عدد المشاركين مقارنة بالسنة السابقة.
- معدل رضا المستفيدين عن البرامج: باستخدام استبيانات رضا تقيس مستوى الرضا عن جودة البرامج (على الأقل 80% رضا مستهدف).
- عدد البرامج الجديدة التي تم إطلاقها سنويًا: قياس عدد البرامج التنموية الجديدة التي يتم تنفيذها.
- نسبة نجاح البرامج في تحقيق أهدافها: قياس نسبة البرامج التي حققت أهدافها المحددة (مثل تحسين المهارات أو التوظيف).

### 2. تطوير وتأهيل العاملين في الجمعية

#### مؤشرات الأداء الرئيسية: (KPIs)

- نسبة الموظفين الذين تلقوا تدريبًا سنويًا: يجب أن يتلقى 100% من الموظفين دورات تدريبية سنويًا.
- مستوى رضا الموظفين عن برامج التدريب والتأهيل: قياس رضا الموظفين عن التدريب باستخدام استبيانات (80% رضا مستهدف).
- نسبة التحسن في الأداء الوظيفي: قياس نسبة التحسن في الأداء الوظيفي بعد تلقي التدريب (تحسن بنسبة 20% في تقييمات الأداء المستهدفة).
- عدد الدورات التدريبية المنعقدة سنويًا: عدد ورش العمل والدورات التي يتم تنظيمها لتحسين مهارات الموظفين.

### 3. زيادة وتنوع الموارد المالية للجمعية

#### مؤشرات الأداء الرئيسية: (KPIs)

- نسبة زيادة الدخل السنوي للجمعية: قياس النسبة المئوية لزيادة الدخل مقارنة بالسنة السابقة (مستهدف زيادة 15%-20% سنويًا).
- عدد المانحين الجدد سنويًا: قياس عدد الأفراد والشركات الجديدة التي قدمت تبرعات لأول مرة.
- نسبة الاعتماد على مصادر دخل متنوعة: قياس نسبة الدخل من مصادر متنوعة (الأفراد، الشركات، المشاريع الاستثمارية) بحيث لا يتجاوز الاعتماد على مصدر واحد 40%.
- عدد المشاريع الاستثمارية التي تم إطلاقها: عدد المشاريع المدرة للدخل التي تم إطلاقها لدعم الجمعية.

### 4. أتمتة الجمعية وتطوير بيئتها

#### مؤشرات الأداء الرئيسية: (KPIs)

- نسبة العمليات الإدارية المؤتمتة: قياس نسبة العمليات التي تم تحويلها إلى النظام الإلكتروني (مستهدف 90% من العمليات بحلول 2028).
- عدد المستخدمين النشطين للتطبيق والمنصة: قياس عدد المستخدمين الذين يتفاعلون بانتظام مع التطبيقات والمنصات الرقمية للجمعية.
- نسبة زيادة التبرعات عبر القنوات الرقمية: قياس نسبة التبرعات التي تمت عبر المنصات الرقمية مقارنة بالسنوات السابقة.
- مستوى رضا الموظفين والمستفيدين عن الأتمتة: قياس رضا العاملين والمستفيدين عن استخدام الأنظمة الإلكترونية في تسهيل العمل والتفاعل مع الجمعية.

## 5. تنويع وزيادة الشراكات المجتمعية مع القطاع الحكومي والخاص

### مؤشرات الأداء الرئيسية: (KPIs)

- عدد الشراكات الجديدة سنويًا: قياس عدد الشراكات الجديدة مع الجهات الحكومية، القطاع الخاص، والمنظمات غير الحكومية.
- قيمة المساهمات (المالية أو العينية) من الشركاء: قياس قيمة المساهمات التي تم تلقيها من الشركاء لدعم برامج الجمعية.
- عدد البرامج المشتركة المنفذة مع الشركاء: قياس عدد البرامج أو المشاريع التي تم تنفيذها بالتعاون مع الشركاء.
- مستوى رضا الشركاء عن التعاون مع الجمعية: قياس رضا الشركاء عن الشراكة مع الجمعية من خلال استبيانات وتقارير شراكة (مستهدف 85% رضا).

### مؤشرات أداء عامة للخطة ككل:

- نسبة تحقيق الأهداف الاستراتيجية لكل محور: مقارنة الأهداف المحققة بالأهداف المخطط لها في نهاية كل سنة.
- نسبة النمو الإجمالي للجمعية: قياس نمو الموارد المالية، المستفيدين، والشركاء بنهاية كل عام.
- نسبة رضا المجتمع عن الجمعية: قياس رضا أفراد المجتمع عن دور الجمعية وبرامجها باستخدام استبيانات واستطلاعات رأي.

## جمعية التنمية الأهلية بخليص Community Development Association in Khleis

### نقاط المراجعة والتقييم:

- التقييم السنوي:  
يتم عقد جلسة سنوية لتقييم مدى تحقيق الجمعية لأهدافها باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) وتحديد نقاط القوة والتحديات.
- التقارير ربع السنوية:  
إعداد تقارير ربع سنوية تتابع الأداء وتوفر توصيات للتحسين والتطوير المستمر.

## الخطة الزمنية للخطة الاستراتيجية للفترة 2024-2028.

العام	الربع الأول (يناير - مارس)	الربع الثاني (أبريل - يونيو)	الربع الثالث (يوليو - سبتمبر)	الربع الرابع (أكتوبر - ديسمبر)
2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>إجراء دراسة -</li> <li>احتياجات المجتمع في خليص.</li> <li>وضع خطة تدريب -</li> <li>أولية للموظفين</li> <li>تخطيط حملة جمع -</li> <li>التبرعات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إطلاق برامج -</li> <li>تنمية تجريبية</li> <li>توقيع مذكرات -</li> <li>تفاهم مع جهات حكومية</li> <li>إعداد نظام إدارة -</li> <li>التبرعات البسيط</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تنفيذ دورات -</li> <li>تدريبية للموظفين</li> <li>إطلاق الحملة -</li> <li>الأولى لجمع التبرعات الرقمية</li> <li>إعداد تقارير -</li> <li>التقييم الأولى</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تقييم أداء البرامج -</li> <li>التجريبية</li> <li>مراجعة حملة -</li> <li>التبرعات وتطوير استراتيجيات المستقبل</li> <li>إعداد خطة 2026 -</li> <li>بناءً على نتائج 2024</li> </ul>
2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>توسيع البرامج -</li> <li>التنمية</li> <li>عقد ورش عمل -</li> <li>متقدمة للموظفين</li> <li>توقيع اتفاقيات -</li> <li>شراكة جديدة مع الشركات المحلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إطلاق النظام -</li> <li>الرقمي الأساسي</li> <li>تطوير منصة -</li> <li>لجمع التبرعات</li> <li>بدء تخطيط -</li> <li>مشروع استثماري خيري بسيط</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحسين آليات جمع -</li> <li>التبرعات عبر الإنترنت</li> <li>تنفيذ مشروع -</li> <li>استثماري صغير</li> <li>تعزيز التعاون مع -</li> <li>القطاعين الحكومي والخاص</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تقييم النظام -</li> <li>الرقمي</li> <li>مراجعة أداء -</li> <li>المشاريع التنموية</li> <li>إعداد تقارير الأداء -</li> <li>السنوية وخطة 2027</li> <li>بناءً على نتائج 2026</li> </ul>
2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>توسيع البرامج -</li> <li>التنمية</li> <li>عقد ورش عمل -</li> <li>متقدمة للموظفين</li> <li>توقيع اتفاقيات -</li> <li>شراكة جديدة مع الشركات المحلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إطلاق النظام -</li> <li>الرقمي الأساسي</li> <li>تطوير منصة -</li> <li>لجمع التبرعات</li> <li>بدء تخطيط -</li> <li>مشروع استثماري خيري بسيط</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحسين آليات جمع -</li> <li>التبرعات عبر الإنترنت</li> <li>تنفيذ مشروع -</li> <li>استثماري صغير</li> <li>تعزيز التعاون مع -</li> <li>القطاعين الحكومي والخاص</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تقييم النظام -</li> <li>الرقمي</li> <li>مراجعة أداء -</li> <li>المشاريع التنموية</li> <li>إعداد تقارير الأداء -</li> <li>السنوية وخطة 2027</li> <li>بناءً على نتائج 2026</li> </ul>



العام	الربع الأول (يناير - مارس)	الربع الثاني (أبريل - يونيو)	الربع الثالث (يوليو - سبتمبر)	الربع الرابع (أكتوبر - ديسمبر)
2027	تحسين البرامج - التنمية بناءً على البيانات السابقة. تطوير ميزات النظام - الرقمي. حملة توعوية لزيادة - المستفيدين.	إطلاق حملة - تبرعات كبرى. تطوير تطبيق - الجمعية. توقيع شراكات - مع القطاع الخاص.	استبيانات رضا - للمستفيدين. تنظيم ملتقى - سنوي للشركاء والمستفيدين. تقييم مشروع - الاستثمار.	مراجعة استراتيجية - الجمعية وتطويرها. إعداد تقرير الأداء - السنوي. وضع خطة 2028 بناءً - على الدروس المستفادة.
2028	إطلاق برامج جديدة - مدعومة من المشاريع الاستثمارية. تعزيز علاقات - الجمعية مع الشركاء لضمان الدعم المستدام.	مسح شامل لرضا - المستفيدين. توسعة قاعدة - بيانات الجمعية. تطوير حملات - تبرع دائمة.	تنظيم مؤتمر - سنوي للإنجازات متابعة وتقييم - عوائد المشاريع الاستثمارية. تعزيز التعاون مع - الجامعات.	إعداد تقرير ختامي - (2024-2028) للخطة تحديث الرؤية - الاستراتيجية. وضع خطة - استراتيجية جديدة للأعوام القادمة.

## أصحاب المصلحة في الخطة الاستراتيجية

الأدوار والمسؤوليات	الفئة
<ul style="list-style-type: none"> <li>- وضع الرؤية والاسراتيجية العامة للجمعية .</li> <li>-مراجعة وتحديث الخطة الاستراتيجية عند الحاجة .</li> <li>-متابعة الأداء واتخاذ القرارات الرئيسية.</li> </ul>	مجلس الإدارة
<ul style="list-style-type: none"> <li>-تقديم الدعم المالي والتشريعي للجمعية .</li> <li>-المشاركة في تنفيذ البرامج التنموية كجزء من المسؤولية الاجتماعية.</li> </ul>	الجهات الحكومية
<ul style="list-style-type: none"> <li>-تمويل البرامج والمشاريع التنموية .</li> <li>-توفير دعم عيني ومعنوي لتنفيذ الأنشطة المجتمعية.</li> </ul>	القطاع الخاص
<ul style="list-style-type: none"> <li>-تنفيذ البرامج التنموية وفق الخطة .</li> <li>-إدارة العمليات اليومية وفق النظام الرقمي الجديد.</li> </ul>	الموظفون
<ul style="list-style-type: none"> <li>-تقديم الدعم الميداني للأنشطة .</li> <li>-المشاركة في الحملات الترويجية والتوعوية.</li> </ul>	المتطوعون
<ul style="list-style-type: none"> <li>-المشاركة في البرامج التنموية .</li> <li>-تقديم تغذية راجعة عن جودة الأنشطة ومدى تحقيق أهدافها.</li> </ul>	المستفيدون من البرامج
<ul style="list-style-type: none"> <li>-دعم الجمعية ماليًا عبر التبرعات .</li> <li>-تعزيز المسؤولية المجتمعية وتحقيق الشفافية من خلال متابعة أثر التبرعات.</li> </ul>	المتبرعون والممولون





#### 4. مسؤولين الشراكات والعلاقات العامة

- بناء العلاقات :التواصل المستمر مع الجهات الحكومية والخاصة لتطوير شراكات جديدة.
- إدارة الحملات الترويجية :الإشراف على حملات التوعية وجمع التبرعات لتعزيز مكانة الجمعية وجذب المتبرعين الجدد.
- التواصل المجتمعي :تنسيق الفعاليات المجتمعية لتعزيز صورة الجمعية وزيادة التفاعل مع المجتمع المحلي.

#### 5. مديرو التقنية والتحول الرقمي

- تطوير النظام الرقمي :تصميم الأنظمة الرقمية اللازمة لأتمتة العمليات، مثل نظام إدارة المتبرعين ونظام إدارة البيانات.
- التدريب والدعم :توفير التدريب للموظفين والمستفيدين على الأنظمة الرقمية الجديدة، وتقديم الدعم الفني المستمر.
- مراقبة الأداء الرقمي :ضمان استقرار الأنظمة الإلكترونية وتطويرها بشكل مستمر لتحسين تجربة المستخدمين.

#### 6. الموظفون التنفيذيون

- تنفيذ العمليات اليومية :متابعة تنفيذ الأنشطة اليومية، من إدارة البرامج إلى تسجيل المستفيدين، وفق الجداول الزمنية المحددة.
- جمع البيانات :جمع بيانات من المستفيدين حول جودة البرامج وإعداد تقارير تقييمية.
- الدعم المباشر للمستفيدين :توفير الدعم اللازم للمستفيدين من البرامج لضمان استفادتهم وتحقيق أهدافهم.

#### الخلاصة

توزيع الأدوار بوضوح بين المشرفين والمنفذين مع تحديد المهام لكل وظيفة يضمن التنفيذ الفعال للخطة الاستراتيجية وتحقيق أهداف الجمعية بكفاءة وفعالية.

## مؤشرات أداء عامة للخطة ككل:

نسبة تحقيق الأهداف الاستراتيجية لكل محور: مقارنة الأهداف المحققة بالأهداف المخطط لها في نهاية كل سنة.  
نسبة النمو الإجمالي للجمعية: قياس نمو الموارد المالية، المستفيدين، والشركاء بنهاية كل عام.  
نسبة رضا المجتمع عن الجمعية: قياس رضا أفراد المجتمع عن دور الجمعية وبرامجها باستخدام استبيانات واستطلاعات رأي.  
نقاط المراجعة والتقييم:

## التقييم السنوي:

يتم عقد جلسة سنوية لتقييم مدى تحقيق الجمعية لأهدافها باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) وتحديد نقاط القوة والتحديات.

## التقارير ربع السنوية:

إعداد تقارير ربع سنوية تتابع الأداء وتوفر توصيات للتحسين والتطوير المستمر.  
Community Development Association in Khleis

الرقم : .....  
التاريخ : .....  
المشروعات : .....



جمعية التنمية الأهلية بخليص  
مسجلة بالمركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي (4248)  
إشراف / مركز التنمية الاجتماعية بوادي فاطمة

## الهدف النهائي للخطة: 2024- 2028

### أن تحقق جمعية التنمية الأهلية بخليص:

❖ استدامة مالية قوية.

❖ قاعدة مستفيدين موسعة ومتنوعة.

❖ فريق عمل مؤهل.

❖ شراكات قوية ومثمرة.

❖ بيئة رقمية مؤتمتة وفعالة.

جمعية التنمية الأهلية بخليص  
Community Development Association in Khleis

تم اعتماد الخطة الاستراتيجية بمحضر الجمعية العمومية  
رقم وتاريخ

✉ @tanmiakhulais  
☎ 0505531178

tanmiakhulais@gmail.com

خليص - حي العزيزية بجوار المحافظة  
الأبيان / SA3180000324608010013075